

Siret : 442 293 734 00012

N° de déclaration d'activité : FPC52440410944

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat (art. L.6352-12)

BACHELOR CHARGE DES RESSOURCES HUMAINES

N° d'enregistrement RNCP : 36876

Code formation : 26X31505



PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS

Le Titre Chargé des ressources humaines (CRH) de niveau 6 est accessible en 1 an à l'issue d'un parcours de formation validé de niveau 5 (BTS ou d'un DUT ou d'une L2 et 120 ECTS) ou se prévaloir d'une expérience professionnelle significative, notamment dans le domaine, et pouvoir de ce fait accéder à la préparation du titre par la voie d'une réduction de parcours au vu du profil du candidat.



OBJECTIFS ET VALIDATION DU DIPLÔME

Objectifs pédagogiques et compétences visées

A l'issue de la formation les titulaires de la licence auront acquis l'aptitude globale :

- A travailler sur des projets transverses et stratégiques selon la politique définie au sein de l'entreprise
- A contribuer à la réalisation d'études spécifiques qui permettront d'alimenter la stratégie de management des ressources humaines
- A définir les modalités de mise en œuvre de la Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences notamment en gestion de carrière
- A contribuer à la mise en œuvre opérationnelle d'un plan de sauvegarde de l'emploi ou avoir la responsabilité de la conduite d'un projet lié au développement de l'organisation et des compétences en interne.

Perspectives d'emploi

- Adjoint au responsable du service formation
- Chargé de l'emploi et des compétences
- Chargé de mission RH diversité handicap
- Chargé de recherche en recrutement
- Chargé de recrutement et mobilité professionnelle
- Chef de service formation
- Coach en développement des compétences
- Conseiller en développement des carrières
- Conseiller en formation
- Responsable de la gestion des cadres
- Gestion des carrières
- Responsable du recrutement



MODALITÉS DE SUIVI, D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION

Des suivis réguliers en entreprise et par téléphone. Mise en place d'une réunion des tuteurs au début du premier semestre de formation. Incitation à la formation des tuteurs.

Modalités d'évaluation : contrôle continu, évaluation professionnelle en entreprise, sessions d'examens sur les modules du tronc commun.

Modalités d'attribution du diplôme : avoir une moyenne générale pondérée de 10/20 sur l'ensemble des blocs de compétences ainsi qu'au rapport d'activité.

Un taux d'assiduité de 85% minimum et 8 mois minimum de contrat d'alternance



MOYENS TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Modalités pédagogiques

Cours en présentiel pour leur grande majorité – possibilité de quelques cours en ligne (voir annexe 2 : Conditions Générales de Ventes).

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience et le développement des compétences. Formateurs professionnels et enseignants chercheurs

Locaux et équipements

Locaux ENC : au cœur de Nantes

Équipement : salle informatique, matériel vidéo

Handicap : Sensibilisé à l'importance de faciliter l'accès à la formation de toute personne porteuse de handicap, nous sommes à votre écoute pour la mise en place de modalités spécifiques. Nous disposons d'un référent handicap, veuillez nous contacter : referent-handicap@enc-nantes.fr



DURÉE ET DÉLAIS D'ACCÈS

Durée de la formation

12 mois de formation : de septembre 2024 à fin août 2025

Rythme de la formation : En moyenne 1 semaine en cours – 3 semaines en entreprise

Volume horaire : 35h/semaine, 462h de cours.

Délais d'accès

Étude des candidatures à partir du mois de Janvier année précédente.

Modalité d'accès à la formation : Étude de dossier et entretien de motivation

Intégration à partir du mois de septembre



TARIFS

COÛT DE LA FORMATION POUR L'ALTERNANT :

En contrat d'apprentissage ou de professionnalisation : **pas de frais de formation**

En formation continue : se renseigner auprès de Pôle emploi

COÛT DE LA FORMATION POUR L'EMPLOYEUR :

En contrat d'alternance : **7 800 euros** pour toute la durée de la formation

Montant pris en charge en partie ou en totalité par l'OPCO concerné



LIEU DE FORMATION ET CONTACTS

Lieu de la formation

CFP ENC
6 rue Crébillon
44000 NANTES

Contacts

Responsable de formation :
Betty DEBRABANT
b.debrabant@enc-nantes.fr - 02 40 48 41 13

Assistante de formation :
Christelle GIRAULT
c.girault@enc-nantes.fr - 02 40 48 41 13



CONTENU PÉDAGOGIQUE

Module / Unité d'enseignement	Volume Horaire	Compétences visées	Modalités d'évaluation
BLOC 1 Assurer la gestion administrative du personnel	126h	Appliquer et faire appliquer les règles du droit du travail, Exploiter des données sociales et un SIRH, Administrer le personnel au quotidien, gérer et paramétrer la paie, assurer le reporting à l'aide d'un tableur	Epreuve certifiante
BLOC 2 Recruter de nouveaux collaborateurs	63h	Analyser les besoins en recrutement, Conduire les différentes étapes d'un recrutement, Recruter 3.0 via les outils digitaux, Integrating a new employee	Epreuve certifiante

Module / Unité d'enseignement	Volume Horaire	Compétences visées	Modalités d'évaluation
BLOC 3 Participer à la gestion, à l'actualisation et au développement des compétences en lien avec l'évolution des métiers	70h	Elaborer et piloter un plan de développement des compétences, Participer à une réflexion et des chantiers GPEC, Réaliser les démarches de financement des formations	Epreuve certifiante
BLOC 4 Animer le dialogue social	70h	Etablir une veille documentaire sociale, Favoriser le climat social au travers des relations sociales, Etablir des tableaux de bord sociaux, Informer et communiquer auprès des salariés	Epreuve certifiante
BLOC 5 Animer une équipe RH	56h	Animer et coordonner son équipe à distance et en présentiel, Conduire une réunion, Gérer les conflits, Prendre en compte la diversité et l'interculturel	Epreuve certifiante
BLOC TRANSVERSAL	48.5h	Modules complémentaires sur la formation et développement des softskills	Pas d'épreuve

Module / Unité d'enseignement	Volume Horaire	Compétences visées	Modalités d'évaluation
Rapport d'activité et soutenance (dont préparation et méthodologie)	21h	Mettre en évidence les capacités d'analyse et de synthèse dans un cadre professionnel	Dossier + 1 épreuve finale
Retour d'expérience	7.5h		

*Planning susceptible d'être modifié

2024				2025											
Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août				
1 Di	1 Ma	1 Ve Toussaint	1 Di	1 Me Jour de l'an	1 Sa	1 Sa	1 Ma	1 Je Fête du Travail	1 Di	1 Ma	1 Ve				
2 Lu	2 Me	2 Sa	2 Lu	2 Je	2 Di	2 Di	2 Me	2 Ve	2 Lu	2 Ma	2 Sa	2 Sa			
3 Ma	3 Je	3 Di	3 Ma	3 Ve	3 Lu	3 Lu	3 Je	3 Sa	3 Ma	3 Je	3 Sa	3 Di			
4 Me	4 Ve	4 Lu	4 Me	4 Sa	4 Ma	4 Ma	4 Ve	4 Di	4 Me	4 Ve	4 Lu	4 Lu			
5 Je	5 Sa	5 Ma	5 Je	5 Di	5 Me	5 Me	5 Sa	5 Lu	5 Je	5 Sa	5 Ma	5 Ma			
6 Ve	6 Di	6 Me	6 Ve	6 Lu	6 Je	6 Je	6 Di	6 Ma	6 Ve	6 Di	6 Me	6 Me			
7 Sa	7 Lu	7 Je	7 Sa	7 Ma	7 Ve	7 Ve	7 Lu	7 Me	7 Sa	7 Lu	7 Je	7 Je			
8 Di	8 Ma	8 Ve	8 Di	8 Me	8 Sa	8 Sa	8 Ma	8 Je Fête de la Victoire	8 Di Pentecôte	8 Ma	8 Ve	8 Ve			
9 Lu	9 Me	9 Sa	9 Lu	9 Je	9 Di	9 Di	9 Me	9 Ve	9 Lu Lundi de Pâques	9 Me	9 Sa	9 Sa			
10 Ma	10 Je	10 Di	10 Ma	10 Ve	10 Lu	10 Lu	10 Je	10 Sa	10 Ma	10 Je	10 Di	10 Di			
11 Me	11 Ve	11 Lu Armistice	11 Me	11 Sa	11 Ma	11 Ma	11 Ve	11 Di	11 Me	11 Ve	11 Lu	11 Lu			
12 Je	12 Sa	12 Ma	12 Je	12 Di	12 Me	12 Me	12 Sa	12 Lu	12 Je	12 Sa	12 Ma	12 Ma			
13 Ve	13 Di	13 Me	13 Ve	13 Lu	13 Je	13 Je	13 Di	13 Ma	13 Ve	13 Di	13 Me	13 Me			
14 Sa	14 Lu	14 Je	14 Sa	14 Ma	14 Ve	14 Ve	14 Lu	14 Me	14 Sa	14 Lu Fête nationale	14 Je	14 Je			
15 Di	15 Ma	15 Ve	15 Di	15 Me	15 Sa	15 Sa	15 Ma	15 Je	15 Di	15 Ma	15 Ve	15 Ve Assomption			
16 Lu	16 Me	16 Sa	16 Lu	16 Je	16 Di	16 Di	16 Me	16 Ve	16 Lu	16 Me	16 Sa	16 Sa			
17 Ma	17 Je	17 Di	17 Ma	17 Ve	17 Lu	17 Lu	17 Je	17 Sa	17 Ma	17 Je	17 Di	17 Di			
18 Me	18 Ve	18 Lu	18 Me	18 Sa	18 Ma	18 Ma	18 Ve	18 Di	18 Me	18 Ve	18 Lu	18 Lu			
19 Je	19 Sa	19 Ma	19 Je	19 Di	19 Me	19 Me	19 Sa	19 Lu	19 Je	19 Sa	19 Ma	19 Ma			
20 Ve	20 Di	20 Me	20 Ve	20 Lu	20 Je	20 Je	20 Di	20 Ma	20 Ve	20 Di	20 Me	20 Me			
21 Sa	21 Lu	21 Je	21 Sa	21 Ma	21 Ve	21 Ve	21 Lu	21 Me	21 Sa	21 Lu	21 Je	21 Je			
22 Di	22 Ma	22 Ve	22 Di	22 Me	22 Sa	22 Sa	22 Ma	22 Je	22 Di	22 Ma	22 Ve	22 Ve			
23 Lu	23 Me	23 Sa	23 Lu	23 Je	23 Di	23 Di	23 Me	23 Ve	23 Lu	23 Me	23 Sa	23 Sa			
24 Ma	24 Je	24 Di	24 Ma	24 Ve	24 Lu	24 Lu	24 Me	24 Sa	24 Ma	24 Je	24 Di	24 Di			
25 Me	25 Ve	25 Lu	25 Me	25 Sa	25 Ma	25 Ma	25 Ve	25 Di	25 Me	25 Ve	25 Lu	25 Lu			
26 Je	26 Sa	26 Ma	26 Je	26 Di	26 Me	26 Me	26 Sa	26 Lu	26 Je	26 Sa	26 Ma	26 Ma			
27 Ve	27 Di	27 Me	27 Ve	27 Lu	27 Je	27 Je	27 Di	27 Ma	27 Ve	27 Di	27 Me	27 Me			
28 Sa	28 Lu	28 Je	28 Sa	28 Ma	28 Ve	28 Ve	28 Lu	28 Me	28 Sa	28 Lu	28 Je	28 Je			
29 Di	29 Ma	29 Ve	29 Di	29 Me	29 Sa	29 Sa	29 Ma	29 Je Ascension	29 Di	29 Ma	29 Ve	29 Ve			
30 Lu	30 Me	30 Sa	30 Lu	30 Je	30 Me	30 Me	30 Di	30 Ma	30 Ve	30 Lu	30 Me	30 Sa			
	31 Je		31 Ma	31 Ve			31 Lu	31 Sa		31 Je	31 Di	31 Di			
42	63	35	35	35	35	70	35	35	70	0	7	462			

Légende

- Période en formation
- Vacances scolaires zone B
- Période en formation en distanciel

TEMPS DE PRESENCE EN FORMATION : 462 heures